

Ficha da Acção

Designação Formação em administração escolar - Modulo I

Região de Educação **Área de Formação** A B C D

Classificação Formação Contínua **Modalidade** *** Módulo de Formação ***

Duração

Nº Total de horas 15 Nº de Créditos 0,6

Cód. Área C22 **Descrição** Práticas de Administração Escolar,

Cód. Dest. 15 **Descrição** Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário

Dest. 50% Sd **Descrição** Sem destinatários

Reg. de acreditação (ant.) CCPFC/ACC-67790/11

Formadores

Formadores com certificado de registo

B.I. 637257 **Nome** JOÃO MANUEL DE CARVALHO GÓIS RAMALHO **Reg. Acr.** CCPFC/RFO-17865/04

Componentes do programa Todas **Nº de horas** 15

B.I. 9580957 **Nome** CARLA MARGARIDA FERREIRA COSTA **Reg. Acr.** CCPFC/RFO-17754/04

Componentes do programa **Nº de horas** 15

Formadores sem certificado de registo

Anexo A

A preencher nas modalidades de Curso, Módulo, DSES e Seminário

Razões justificativas da acção e a sua inserção no plano de actividades da entidade proponente

Desde a entrada em vigor da Lei n.º12-A/2008 de 27 de Fevereiro e com a publicação da Lei n.º59/2008 de 11 de Setembro, a Administração Pública tendencialmente aproximou-se do Direito do Trabalho (Setor Privado). O paradigma mudou, mas a formação dos que trabalham na área da educação tem sido insuficiente. Esta lacuna foi sentida pelo grupo de Diretores das Escolas Associadas, pelo que se está a organizar este módulo tendo em vista a sua formação profissional, munindo-os de uma ferramenta de trabalho que qualquer gestor (de recursos humanos), na actual função pública, tem que saber interpretar e aplicar.

Objectivos a atingir

Pretende-se que no final deste módulo os formandos sejam capazes de identificar e problematizar:

- As novas regras de vinculação na Administração Pública;
- Tipos de contrato de trabalho
- Os direitos e deveres dos trabalhadores
- Os direitos e deveres dos trabalhadores e empregadores em termos de Seg. Social e protecção social convergente
- O que são instrumentos de regulamentação coletiva.

Conteúdos da acção

1. Noções e elementos do contrato de trabalho. Apresentação de de exemplos. - 3h00
2. Formas de cessação do contrato de trabalho. Apresentação dos casos mais usuais que dão origem à cessação de contrato - 3h00.
3. Condições e celebração do contrato a termo. Apresentação de modelos - 3h00
4. Organizações sindicais e patronais. Apresentação do acordo colectivo de trabalho -2h00
5. Segurança Social e Protecção Social Convergente; Discussão das situações mais problemáticas, com a convergência da legislação - 2h00
6. Questionário de Avaliação - Resolução de algumas questões práticas - 1h00

Metodologias de realização da acção

Análise dos documentos legais vertentes. Resolução de questões práticas.

(Em todos os itens se privilegia a discussão e o diálogo entre formandos e formador, atendendo ao facto de todos os diretores, quase diariamente, se debaterem com casos reais, para resolver)

Regime de avaliação dos formandos

- 1- Contributo individual para a reflexão conjunta nas sessões - 50%

2- Ficha de avaliação, com algumas questões fundamentais e de referencia na documentação analisada - 50%
A avaliação final será traduzida na escala numérica de 1 a 10 valores e resultando da ponderação acima referenciada (1 e 2)

Forma de avaliação da acção

Bibliografia fundamental

Processo

Data de recepção 21-03-2013 **Nº processo** 70231 **Registo de acreditação** CCPFC/ACC-67790/11

Data do despacho 01-04-2013 **Nº ofício** 2417 **Data de validade** 05-09-2014

Estado do Processo Acreditação c/ Data de Validade expirada