

Programa da Ação de Formação
O controlo de gestão na avaliação de desempenho das organizações

Modalidade:	Curso de Formação	Registo de Acreditação:	CCPFC/ACC-104238/19
Área de Formação:	A - Área da docência		
Duração:	25 horas presenciais		
Destinatários:	Professores do Grupo 430		
Relevância:	A ação releva para efeitos de progressão em carreira e avaliação de desempenho e releva para a área científica e pedagógica (artigos 8º e 9º do Decreto-Lei nº 22/2015)		
Formadora:	Alcides Serras Marques		
Local de realização:	Escola Secundária José Estêvão		

Razões justificativas

As escolas devem incluir uma forte componente prática acompanhada de reflexão que ajude a desenvolver as competências necessárias para operar em situações de incerteza e indefinição. Atenta a esta problemática, esta ação de formação, destinada a professores de Economia e Contabilidade, tem em vista que os respetivos destinatários possam melhorar as suas competências. A melhoria de competências traduzir-se-á numa melhor qualidade de prestação de serviços, que passa pela qualidade pessoal, técnica e pedagógica do exercício das funções de docência.

O curso é abrangente, abarcando todo a essência da gestão de uma organização, focando desde a área Económica, Financeira e Fiscal, visando a construção de instrumentos e ferramentas para uma melhor visão de como planear, organizar, administrar e controlar o funcionamento uma organização no seu aspeto global.

Efeitos a produzir

Pretende-se com esta formação que os destinatários possam obter, ao nível mais técnico, vários conhecimentos de carácter predominantemente prático no âmbito da análise e controlo de gestão das organizações.

O objetivo central é dotar os formandos de um conjunto de ferramentas que permitam, no desenrolar das suas funções como docentes, desenvolver e incrementar nas suas aulas, novos mecanismos de lecionação que permitam aos alunos uma melhor compreensão na análise e avaliação do desempenho das organizações.

Conteúdos

1. Situar o controlo de gestão entre os diversos sistemas de informação da empresa e conhecer o seu papel na Gestão global

- 1.1 O ciclo da gestão e a coerência com a estratégia, a cultura e a estrutura da Empresa
- 1.2 A contabilidade geral versus contabilidade analítica
- 1.3 O contributo da contabilidade de gestão na recolha e tratamento da informação
- 1.4 O controlo orçamental versus controlo de gestão

2. Compreender os dados de gestão da Empresa

- 2.1 Os conceitos fundamentais: Viabilidade Económica / Viabilidade Financeira
- 2.2 Os Mapas da Informação Financeira: O Balanço e a Demonstração de Resultados
- 2.3 A subjetividade da informação financeira

- 2.4 As várias óticas para compreender o significado do Balanço (balanço patrimonial versus balanço funcional).
- 2.5 Saber ler ou calcular as rubricas respeitantes à atividade e à rentabilidade, referenciadas na Demonstração dos Resultados.
- 2.6 A avaliação e interpretação do Break Even Point, enquanto limiar da rentabilidade do negócio.
- 2.7 As várias abordagens aos sistemas de custeio e a sua implicação na estrutura final dos custos.
- 2.8 As etapas do procedimento orçamental.
- 2.9 Os orçamentos de exploração.
- 2.10 O orçamento de tesouraria e o orçamento financeiro.
- 2.11 A conta de resultados e o balanço previsional.

3. Acompanhar e avaliar a Performance Económica e Financeira.

- 3.1 Compreender o Equilíbrio Financeiro mínimo.
- 3.2 Avaliar o Ciclo de Exploração da Empresa e conhecer as ferramentas para a sua estabilização.
- 3.3. Interpretar os Indicadores de Liquidez, rentabilidade e estabelecer alertas de controlo.
- 3.4 Avaliar os Fluxos de Caixa ocorridos nas áreas: operacional, investimento e financiamento.
- 3.5 Interpretar e calcular os indicadores de Endividamento.
- 3.6 Metodologia de construção de um painel de Indicadores de Rentabilidade (balanced scorecard)
- 3.7 Avaliar o Equilíbrio Económico: Rentabilidade dos Investimentos versus Custo dos Financiamentos.
- 3.8 Elaborar e analisar um relatório de gestão.

Metodologias de realização da ação

As sessões serão desenvolvidas com base em exposição de conteúdos, debates entre os participantes e atividades práticas individuais e/ou em pequeno grupo, com apresentação ao grande grupo.

As atividades de formação permitirão a troca de experiências e a construção de saberes em grupo.

Regime de avaliação dos formandos

Avaliação dos formandos baseada nos seguintes pressupostos:

- Obrigatoriedade de frequência de 2/3 das horas de formação presencial.
- Classificação na escala de 1 a 10, de acordo com o Despacho nº 4595/2015, de 6 de maio.

Critérios de avaliação:

- Empenho e participação nas sessões;
- Trabalho escrito, individual.

Calendarização / Cronograma

Data	Dia da semana	Horário da sessão	N.º Horas
06-04-2021	terça-feira	18:00 – 22:00	4
13-04-2021	terça-feira	18:00 – 22:00	4
20-04-2021	terça-feira	18:00 – 22:00	4
27-04-2021	terça-feira	18:00 – 22:00	4
04-05-2021	terça-feira	18:00 – 22:00	4
11-05-2021	terça-feira	18:00 – 23:00	5
Total de horas de formação			25